



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานจริยธรรมกำกับความประพฤติของบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อสร้างความโปร่งใสและความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ส่วนราชการภายใน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ และส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนราชการภายใน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และให้หมายความรวมถึงรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ที่ได้รับมอบอำนาจให้ควบคุมดูแลและบริหารจัดการส่วนราชการหรือส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างที่สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ผลประโยชน์” หมายความว่า สิ่งใดๆ ที่มีผลต่อบุคคล/กลุ่ม ไม่ว่าจะในทางบวกหรือลบ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับเงินหรือทรัพย์สิน หรืออยู่ในรูปแบบอื่นๆ

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า สถานการณ์หรือการกระทำของบุคลากร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด

ข้อ ๓. บุคลากรมีหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

/(๓) การยึดถือ...

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔. บุคลากรต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ของตนเองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๕. บุคลากรต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทหรือบุคคลในครอบครัวก้าวำกายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๖. บุคลากรต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๗. บุคลากรต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของราชการเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือโทษต่อบุคคลอื่น และไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวของตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๘. บุคลากรต้องไม่กระทำการใดโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่หรือกระทำการใดในฐานะส่วนตัวอันก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้บุคคลอื่นเรียกรับ หรือยอมรับ ซึ่งของขวัญของกำนัล แทนตน หรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อน หรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่กระทำการโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติหรือมีความสัมพันธ์ส่วนตัว ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษแก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้ที่มีพระคุณ

(๓) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช้การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

(๔) ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ หรือดำเนินการ หรือกระทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๙. บุคลากรต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑๐. บุคลากรต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

/ข้อ ๑๑. บุคลากร...

ข้อ ๑๑. บุคลากรต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

อนึ่ง เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒. บุคลากรต้องแจ้งหรือเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อผู้บังคับบัญชา หรือกรรมการสอบสวน หรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรตรวจสอบแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการภายในซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๔. กรณีที่มีผู้กระทำความผิดต่อมาตรฐานจริยธรรมตามประกาศนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการภายในซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง เช่น ว่ากล่าวตักเตือนหรือสั่งให้ปรับปรุงตนเอง หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการประเมินเลื่อนเงินเดือนหรือประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ตามควรแก่กรณี

กรณีที่การกระทำตามวรรคหนึ่งเป็นการฝ่าฝืนต่อมาตรฐานจริยธรรมอย่างร้ายแรง หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการหรือต่อบุคคลอื่นอย่างร้ายแรง ให้หัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่พบเห็นการกระทำดังกล่าวรายงานต่ออธิการบดีเพื่อจักได้พิจารณาดำเนินการทางวินัย ละเมิด และหรืออาญา แก่ผู้กระทำการฝ่าฝืนตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย เว้นแต่อธิการบดีเห็นว่าปัญหาดังกล่าวควรนำสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

คำวินิจฉัยของอธิการบดีหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ณรงค์ อีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



นสพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๐๕๘-๙

ที่ ศธ ๐๕๒๙.๑.๓/๖๒๑๑ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน คณบดีทุกคณะ วิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง
หัวหน้าสำนักงานทุกสำนักงาน และหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน

ตามที่สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สอดคล้องกับแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ข้อ EB๙ ข้อ ๒ มีการจัดทำคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่) นั้น

สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ดังนั้น สำนักงานตรวจสอบภายใน จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถสืบค้นประกาศดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานตรวจสอบภายใน เมนู ข่าวอื่น ๆ >> ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เรื่อง คณบดีเยี่ยม รอรุณจิต

คณบดีตรวจสอบภายใน หัวใจปรารถนา 1300
มาตรฐาน จริยธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ตามประกาศที่แนบ

นางกัลยา ธีระพงษ์ธนากร
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
29 มิ.ย. 59

29 มิ.ย. 59

รศ.ธีระพล บันลือสิทธิ์

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ดร.ภาคภูมิ สืบบุญการณ์

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

29 ส.ย. ๒๕๕๙