



สถาบันฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
 ศึกษาศาสตร์

สถาบันฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขนาดใหญ่ تهرانนึ่ง เลขที่ 4 ซอย 11/1 ถนนเทศบาลนา อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110
 โทรศัพท์โทรสาร 074-252538, 074-259307 โทรศัพท์มือถือ 094-3164307 ทะเบียนเลขที่ 0903556000867

คณะเกษตรศาสตร์

ที่ HT. 005/60 (3)

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เลขรับ 601

วันที่ 26 ก.พ. 2561

เรื่อง ขออนุญาตเข้าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่”
 (Model Performance Appraisal base on KPI & Competency) รุ่นที่ 1

เรียน คณบดี

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักสูตรและรายละเอียดการฝึกอบรม

ด้วยสถาบันฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขนาดใหญ่ تهرانนึ่ง กำหนดจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่” (Model Performance Appraisal base on KPI & Competency) รุ่นที่ 1 ระหว่างวันอังคารที่ 27 - วันพุธ ที่ 28 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมกรีนไฮเทล แอนดริสสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการแนวคิด และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการบริหาร การวัดผลและการประเมินผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานด้านการวัดและประเมินผลการปฏิบัติของผู้ได้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สถาบันได้พิจารณาแล้วเห็นว่าหลักสูตรนี้มีประโยชน์ต่อท่านและหัวหน้างานในสังกัดรวมทั้งผู้สนใจทั่วไป จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมฝึกอบรมหรือพิจารณาส่งผู้เหมาะสมเข้าฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจกขอบพระคุณยิ่ง

เรียน รองอธิการ

- สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 ระหว่างวันที่ 27-28 มี.ค. 61 ณ

จังหวัดขอนแก่น

- ค่าลงทะเบียนคนละ 3,800.- บาท

- ที่พัก/อาหารเช้า

นาง

นางกัลยา ธีระพงษ์นาค
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

26 ก.พ. 61

26 ก.พ. 61

ขอแสดงความนับถือ

(นางชนิษฐา ฉิมนวล)

ผู้บริหารโครงการฝึกอบรมฯ

เรียน นาย.สงวน เลขาฯ
 เพื่อโปรดพิจารณา

26 ก.พ. 61

ตารางฝึกอบรม

วันอังคาร ที่ 27 มีนาคม 2561	วันพุธ ที่ 28 มีนาคม 2561
08.00 - 09.00 น. ลงทะเบียน/ปฐมนิเทศ	08.00 - 09.00 น. ทบทวน
09.00 - 10.30 น. ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่ <ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) คืออะไร ● PMS มีความสำคัญอย่างไรต่อการบริหารจัดการในองค์กร ● 6 ขั้นตอนของการบริหาร ผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance) ● เครื่องมือสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร ● ปัญหาและข้อผิดพลาดที่พบบ่อยในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ● Workshop 1 : การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน 	09.00 - 10.30 น. การพัฒนาบุคลากรตามวัตถุประสงค์เพื่อผลการปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินและพัฒนาที่ความรู้ (Knowledge) ● การประเมินและพัฒนาที่ทักษะ (Skill)
10.30 - 10.45 น. พัก เครื่องดื่ม อาหารว่าง	10.30 - 10.45 น. พัก เครื่องดื่ม อาหารว่าง
10.45 - 12.00 น. เทคนิคการกำหนดเป้าหมาย (Goals Setting) ด้วย Key Performance Indicators (KPIs) <ul style="list-style-type: none"> ● ความหมายของ KPI และความเชื่อกับความจริงของ KPI ● Goals Setting ด้วย KPI กับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ● การกำหนด Corporate KPIs ด้วย Balance Score Card (BSC) เพื่อวัดผลการดำเนินงานทางธุรกิจขององค์กร ● แนวทางการกำหนดตัวชี้วัดผลงานของแต่ละฝ่ายงานขององค์กร(Corporate KPIS) ● การวัดผล/ประเมินผล Individual KPIs จาก Modern Job Description 	10.45 - 12.00 น. การประเมินและพัฒนาที่คุณลักษณะ (Attitude) <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินและพัฒนาที่กรอบแนวคิด (Mindset) ● Workshop : กำหนดแนวทางการประเมินและพัฒนาของตนเอง
12.00 - 13.00 น. พัก - อาหารกลางวัน	12.00 - 13.00 น. พัก - อาหารกลางวัน
13.00 - 14.40 น. วิธีเชื่อมโยง Competency ไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> ● แหล่งที่มาของ Competency ในองค์กร ● การเชื่อมโยง Competency ของคนเก่งและคนดีที่องค์กรต้องการ 	13.00 - 14.30 น. เทคนิคการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> ● วัตถุประสงค์ของการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ● แนวทางการประเมิน Competency 360 องศาที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมการทำงานไทยและองค์กรหน่วยงานราชการ
14.40 - 14.45 น. พัก เครื่องดื่ม อาหารว่าง	14.30 - 14.45 น. พัก เครื่องดื่ม อาหารว่าง
เทคนิคการออกแบบและพัฒนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มี KPI และ Competency <ul style="list-style-type: none"> ● แนวทางการกำหนดปัจจัยและน้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 	14.30 - 14.45 น. เทคนิคในการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ผลการปฏิบัติงานให้ได้ตั้งใจและได้ทั้งงาน <ul style="list-style-type: none"> ● สรุป ตอบข้อซักถาม วิทยากรเสนอแนะ มอบวุฒิบัตรและถ่ายรูปร่วมกัน



ภาคเหนือเหนือ
สถาบันวิจัยและพัฒนาสุขภาพ

ขอเชิญอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “ เทคนิคการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่ ”

(Model Performance Appraisal base on KPI & Competency) รุ่นที่ 1

ระหว่างที่ 27- 28 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมกรีนไฮเทล แอนด์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

หน่วยงานของท่านกำลังประสบปัญหาเหล่านี้อยู่บ้างหรือไม่ : ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วแต่ทำไมไม่สอดคล้องกับแผนงานหรือกลยุทธ์ขององค์กร จะประเมินผลงานอย่างไรดีให้สอดคล้องกับนโยบายขององค์กร จะประเมินอย่างไรดีให้สอดคล้องกับ Balance Score Card (BSC) ทั้ง 5 ด้าน KPIs ขององค์กร มีเป้าหมายและตัวชี้วัดไม่เหมือนกันจะประเมินผลอย่างไรให้มีความเป็นธรรมระหว่างฝ่าย/งานไม่รู้จักเชื่อมโยง KPIs และ Competency ที่มี ไปสู่การประเมินผลที่เป็นรูปธรรมอย่างไรดี ตำแหน่งงานที่มีเป็นร้อยแล้วจะออกแบบประเมินผลงานเฉพาะตำแหน่งเป็นรายบุคคลได้ไหม และปัญหาอื่น ๆ อีกมากมาย เช่น หัวข้อประเมิน รูปแบบการประเมินไม่ชัดเจน การประเมินผลใช้ความรู้สึกเป็นตัววัด ไม่มีการวัดผลงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นต้น

หากหน่วยงานของท่านกำลังประสบปัญหาดังกล่าว หลักสูตรนี้สามารถช่วยแก้ปัญหาให้ท่านได้ด้วยการสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องด้านหลักเกณฑ์ วิธีการวัดผลประเมินผลในการปฏิบัติงานสมัยใหม่ เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ ปรับใช้ในองค์กรต่อไป

วัตถุประสงค์การอบรม

- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และแนวปฏิบัติของกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่
- ให้สามารถเชื่อมโยง KPI และ Competency ไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถนำความรู้ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ KPI Competency Work Behavior และ Productivity ไปประยุกต์ใช้ในการออกแบบพัฒนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับงานของแต่ละฝ่ายแต่ละตำแหน่งหน้าที่ได้
- สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามตำแหน่งงาน

รูปแบบ

- บรรยายรูปแบบการเรียนรู้ แบบผู้ใหญ่โดยมีการระดมความคิดแบบมีส่วนร่วมระหว่างการฝึกอบรม ช่วยให้ผู้เรียนนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานทันที
- ทำกิจกรรมกลุ่มกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการนำเสนอความคิดเห็น
- ตอบข้อซักถามเพื่อสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนและนำไปสู่การปฏิบัติจริง

วิทยากร อาจารย์พัฒนพงษ์ นุชยากร

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาเกษตรศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ และ
- ปริญญาตรี สาขาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์
จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาโท สาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากคณะสาธารณสุขศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- Mini MBA มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ประกาศนียบัตร “การบริหารงานบุคคลขั้นสูง” (PM และ APM) จากสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ
- GMR ISO 19001 และ LMR ISO 14000

ประสบการณ์การทำงาน

- อาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศไทย
- ที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร (HRM & HRD)
- ที่ปรึกษาด้านการจัดสร้างหลักสูตรและวิทยากรประจำศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ HRD CENTER
ฝ่ายบุคคลคอตคอม สถาบัน COSE DD และ Dr. Fish ฯลฯ
- วิทยากรอิสระ บรรยายองค์การภาครัฐและเอกชน

ค่าลงทะเบียน

คนละ 3,800 บาท (เอกสาร อาหารว่าง-เครื่องดื่ม 4 มื้อ อาหารกลางวัน 2 มื้อและวุฒิบัตร)

วิธีสมัครและลงทะเบียน

1. พิมพ์ข้อมูลผู้สมัครทุกช่องอย่างชัดเจนและอ่านง่ายด้วยโปรแกรม word
(ข้อมูลใช้ประกอบการลงทะเบียน/เขียนใบเสร็จ และจัดทำวุฒิบัตร)
2. ส่งใบสมัครทาง E-mail: kanitta.c@hotmail.com หรือ IDLINE : ooy.kanitta
3. โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาหาดใหญ่ใน ออมทรัพย์เลขที่บัญชี 590-282571-8
ชื่อบัญชีห้างหุ้นส่วนจำกัดหาดใหญ่ทรนนิ่ง
4. ส่งหลักฐานการโอนเงิน (Slip หรือ pay-in) มาตามข้อ 2
5. ค่าลงทะเบียนสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ สถาบันฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรหาดใหญ่ทรนนิ่ง โทรศัพท์/โทรสาร 074-259307
คุณชนิษฐา 094-3164307 E-mail : kanitta.c@hotmail.com ID LINE : ooy.kanitta

ใบสมัครเข้าฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่”

(Model Performance Appraisal base on KPI & Competency) รุ่นที่ 1

1. ชื่อ-สกุล (ตัวบรรจง) นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
2. ที่อยู่ (หน่วยงาน).....
เลขที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล..... อำเภอ.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....มือถือ.....
Email.....ID:LINE.....

ข้อมูลการจองห้องพัก (ณ กรีน โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท)

ชื่อ-สกุล		สังกัด
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓		
ห้องพัก		
วันที่เข้าพัก	รายการ	ออกใบเสร็จในนาม
	เตียงคู่ (900 บาท) พร้อมคูปองอาหารเช้า 2 ใบ / 1 คืน	
	เตียงเดี่ยว (800 บาท) /1 ท่าน /พร้อมคูปองอาหารเช้า 1 ใบ / 1 คืน	